|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **نموذج**  **تقرير إدارة التغيير** | **رقم النموذج** | AQC-02-11-01 |
| **رقم وتاريخ الإصدار** | 2/3/24/2022/2963  5/12/2022 |
| **رقم وتاريخ المراجعة أو التعديل** | 2(6/8/2023) |
| **رقم قرار اعتماد مجلس العمداء** | 29/2023 |
| **تاريخ قرار اعتماد مجلس العمداء** | 14/8/2023 |
| **عدد الصفحات** | 02 |

|  |  |
| --- | --- |
| محور التغيير: |  |
| 1. رؤية وأهداف التغيير | |
| الرؤية (تحديد الرؤية المستقبلية المرغوبة بعد تنفيذ التغيير) |  |
| الأهداف (وضع أهداف محددة تساهم في تحقيق الرؤية المرسومة) |  |
| 1. الوضع الحالي الذي انبثق عنه التغيير | |
|  | |
| 1. دراسة مقارنة | |
|  | |
| 1. محركات التغيير الداخلية والخارجية | |
| محركات داخلية (عوامل وقوى داخل المؤسسة التي تحفز عملية التغيير) | محركات خارجية (التأثيرات والقوى الخارجية التي تلعب دورًا في دفع التغيير) |
|  |  |
|  |  |
| خطة العمل لتنفيذ التغيير (وضع خطة تفصيلية لتنفيذ التغيير بشكل فعال.) | |
|  | |
| الفرق المساندة (تحديد الفرق والكوادر اللازمة لدعم وتنفيذ عملية التغيير) | |
|  | |
| المخاطر المتوقعة لتنفيذ التغيير | |
|  | |
| آلية المتابعة (وضع آليات وأساليب فعّالة لمتابعة تقدم عملية التغيير) | |
|  | |
| نتائج التغيير المحققة (تقييم وتوثيق النتائج التي تحققت نتيجة لعملية التغيير) | |
|  | |

**توقيع مقرر لجنة الخطة الاستراتيجية: توقيع مقرر لجنة التغيير:**